

A.N.I.S. O.S.L.A. U.N.A.S.

C.S.d.L. C.D.L.S.

Oggetto: nuove modalità di calcolo per l'indennità di anzianità e la gratifica natalizia.

In esecuzione dell'accordo interconfederale allegato al verbale di accordo per il rinnovo del contratto di lavoro per il periodo 2008-2010, sottoscritto il 5 novembre 2008, le parti firmatarie del contratto dispongono che:

a) al fine di parificare l'ammontare della Tredicesima agli altri settori e avendo come obiettivo quello di renderla pari ad una mensilità calcolata con la retribuzione oraria del mese di dicembre di ogni anno moltiplicata per 169 ore, a far data dal 1° gennaio 2009, l'aliquota percentuale per il calcolo della Gratifica Natalizia è pari all'8,35% e non deve essere calcolata sulla Riduzione Orario.

b) L'imponibile ordinario su cui calcolare la Gratifica Natalizia (8,35% Ordinario) è composto dai seguenti elementi retributivi:

- 1) Lavoro ordinario
- 2) Festività
- 3) Ferie
- 4) Permessi retribuiti di qualsiasi natura
- 5) Assemblee Sindacali
- 6) Permessi sindacali
- 7) Congedo matrimoniale
- 8) Corsi di formazione effettuati durante l'orario di lavoro
- 9) Cig altre cause escluso maltempo

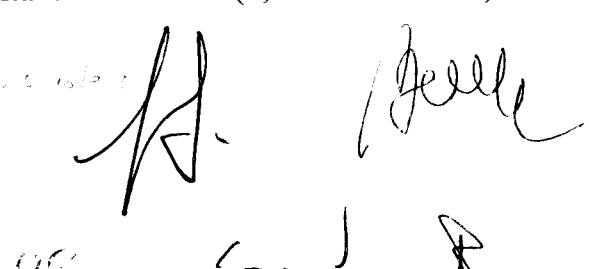
c) L'imponibile Enti su cui calcolare la Gratifica Natalizia (8,35% Enti) è composto dai seguenti elementi retributivi:

- 1) Malattia
- 2) Infortunio
- 3) Cig Maltempo (solo ed esclusivamente maltempo)

Al termine del 2010 verrà fatta una verifica dell'aliquota percentuale per il calcolo della Gratifica Natalizia (8,35%) al fine di valutarne la congruità con il disposto di cui al punto a). **A far data dal 1° gennaio 2009, l'aliquota percentuale per il calcolo dell'indennità di anzianità è pari all'8,33%. Detta percentuale deve essere calcolata anche sugli accantonamenti relativi alla tredicesima mensilità (gratifica natalizia).**

d) L'imponibile ordinario su cui calcolare l'indennità di anzianità (8,33% Ordinario) è composto dai seguenti elementi retributivi:

- 1) Lavoro ordinario
- 2) Festività
- 3) Ferie
- 4) Permessi retribuiti di qualsiasi natura
- 5) Assemblee Sindacali



- 6) Permessi sindacali
- 7) Congedo matrimoniale
- 8) Corsi di formazione effettuati durante l'orario di lavoro
- 9) Accantonamento Gratifica Natalizia (8,35% Ord.)
- 10) Cig altre cause escluso maltempo

e) L'imponibile Enti su cui calcolare l'indennità di anzianità (8,33% Enti) è composto dai seguenti elementi retributivi:

- 1) Malattia
- 2) Infortunio
- 3) Cig Maltempo (solo ed esclusivamente maltempo)
- 4) Accantonamento per gratifica natalizia (8,35% Enti)

Al fine di verificare se il programma di elaborazione dei cedolini paga sia già stato aggiornato sulla base del nuovo accordo ci si può rivolgere alla Cassa Edile per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Inoltre si specifica che il calcolo figurativo delle integrazioni per Malattia – Infortunio – C.I.G. Maltempo (solo ed esclusivamente per maltempo), come indicato ai punti c) ed e) deve essere effettuato sul 100% della paga oraria per quanto riguarda la Gratifica Natalizia (8,35% Enti) e sull'86% della paga oraria per quanto riguarda l'Indennità di licenziamento (8,33% Enti) al netto dei contributi a carico dipendente (4,5%).

Si evidenzia altresì che dal 1° gennaio 2008 la Cassa Edile non corrisponderà più ai lavoratori gli interessi relativi alle quote di indennità di anzianità, accantonate nel corso dell'anno solare.

Ricordiamo che a far data dal 1° gennaio 2008, l'aliquota a carico delle imprese per il "Fondo salario garantito" è pari al 3%, mentre quelle del "Fondo per il diritto allo studio (0,10)" e dei "Permessi sindacali (0,25%)" sono state accorpate in una sola voce "Perm. Sind. e Dir. Stud." pari allo 0,35%.

La Cassa Edile provvederà a quantificare l'importo da recuperare in base ai versamenti già effettuati dal 1° gennaio 2008 ad oggi su detti fondi e lo restituirà direttamente a ciascuna impresa a mezzo assegno.

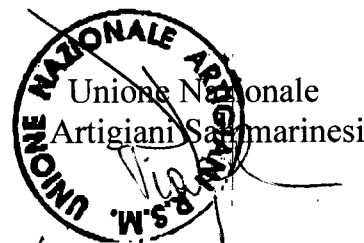
Evidenziamo che sia le suddette aliquote sia quelle rimaste invariate: Gest. Cassa Edile (1,00%) – Servizi Soc. (1,20%), vanno calcolate sull'imponibile ISS.

San Marino, 16 aprile 2009

Associazione Nazionale
Dell'Industria Sammarinese



Organizzazione Sammarinese
degli Imprenditori



Confederazione Sammarinese
del Lavoro



Confederazione Democratica
Lavoratori Sammarinesi

